

## **Trabajo de titulación sobre la evolución del rol de la mujer en Latinoamérica**

### **The evolution of women's role in Latin America**

**Autores: Javier Ochoa y José Mora**

#### **Resumen**

El objetivo de este trabajo es analizar con datos cualitativos y cuantitativos la situación de las mujeres en el ámbito económico y social. La metodología aplicada fue la búsqueda sistemática de información, artículos y datos. Se basó el estudio en Ecuador, Perú, México, Argentina, Chile y Brasil por su importancia y relevancia a nivel regional. Los resultados son diversos para cada país, teniendo ciertas características en común. Esto dio como resultado las principales conclusiones. Primero, existen cada vez más leyes y políticas creadas con la finalidad de insertar a la mujer al mercado laboral a pesar y sancionar la discriminación de género. A pesar de esto el problema de discriminación sigue arraigado en la cultura y la sociedad. Segundo, a pesar de tener un rol fundamental en la economía, las mujeres siguen luchando por equidad salarial y reconocimiento laboral. Tercero, las mujeres indígenas sufren mayor discriminación en el ámbito laboral, aunque ocupan un rol fundamental en distintas industrias. Cuarto, aunque las obligaciones impuestas a las mujeres por la sociedad ocupan en promedio el mismo tiempo que media jornada laboral, no es remunerada y es uno de los principales motivos de discriminación. Quinto, sobre las mujeres recae la tarea de mantener el hogar limpio, cuidar de los niños y de los ancianos, así como también recae una parte importante de la economía familiar. No obstante tienen una menor capacidad de decisión en el hogar en comparación a los hombres.

#### **Abstract**

The objective of this work is to analyze with qualitative and quantitative data the situation of women in the economic and social sphere. The methodology applied was a systematic search for information, articles, and data. The study was based on Ecuador, Peru, Mexico, Argentina, Chile and Brazil because of their regional importance and relevance. The results are diverse for each country, having certain characteristics in common. This resulted in the main conclusions. First, there are more and more laws and policies created with the purpose of inserting women into the labor market despite and sanctioning gender discrimination. Despite this, the problem of discrimination is still rooted in the culture and society. Second, despite having a fundamental role in the economy, women continue to struggle for equal pay and recognition in the workplace. Third, indigenous women suffer greater discrimination in the workplace, even though they play a fundamental role in different industries. Fourth, although the obligations imposed on women by society take up on average the same amount of time as half a working day, it is not remunerated and is one of the main reasons for discrimination. Fifth, women are responsible for keeping the home clean, caring for children and the elderly, as well as an important part of the family economy. However, they have less decision-making capacity in the home compared to men.

## **Introducción**

Los resultados y avances del rol de la mujer en la economía en Latinoamérica en los últimos tiempos han sido poco socializados y divulgados. Sobresalen los temas sobre el avance, el progreso, y la importancia que han conseguido las mujeres en la economía y la sociedad, pero está claro que no en todas las regiones esto se da por igual. Siendo una de las regiones con mayor rezago en el avance de este tema, y al mismo tiempo teniendo grandes diferencias respecto a este tema entre países de la misma región. Por este motivo el objetivo de este trabajo es analizar la situación de las mujeres en el ámbito económico y

social. Este trabajo muestra a través de estudios cuantitativos, cualitativos y diferentes gráficos como se ha ido dando esta evolución en los últimos 10 años en Latinoamérica. Enfocado en obtener datos relevantes sobre los 6 países: Ecuador, Perú, México, Argentina, Chile y Brasil. Estos países fueron escogidos debido a su importancia y crecimiento económico y progreso social, lo cual se ve relacionado directamente con el tema tratado. Considerando este periodo cercano y actual dando así mayor importancia al tema que se va construyendo y cambiando día a día. Brindando información útil para el estudio del tema económico y social con relación a las mujeres.

### **Referencias bibliográficas**

A. T. (2016). Género, familia y trabajo: Concepciones de beneficiarias e intermediarias de un seguro de capacitación y empleo en un Municipio del Área Metropolitana de Buenos Aires. *Contemporânea*, 20-21.

Ahumada , M., Ansoleaga , E., & Castillo-Carniglia , A. (2021). *Acoso laboral y salud mental en trabajadores chilenos: el papel del género*. doi: 10.1590/0102-311X00037220.

Albuja-Echeverría, W. S., & Enríquez-Rodríguez, M. J. (2018). *Análisis de la discriminación laboral hacia las mujeres en Ecuador 2007-2016*. *Convergencia Revista de Ciencias Sociales*. <https://doi.org/10.29101/crcs.v0i78.9692>.

Ardaya, S. R., & Puricelli, V. V. (2017). *Women, Cooperatives and Social Economy. An ethnographic analysis of recovery women in the AMBA with a gender perspective*.

Religación. *Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*.

<http://revista.religacion.com/index.php/religacion/article/view/112>

Ascencio, D., Sacco, E., & Strada, J. (1970). *DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO ARGENTINO: SALARIO, EMPLEO E INFORMALIDAD LABORAL EN LAS MUJERES, 2004-2016*. Revista de Ciencias Sociales (Cr).  
<https://www.redalyc.org/jatsRepo/153/15361603006/index.html>.

Avolio Alecchi, B. (2020). *Toward Realizing the Potential of Latin America's Women Entrepreneurs: An Analysis of Barriers and Challenges*. Latin American Research Review, 55(3), 496–514. DOI: <http://doi.org/10.25222/larr.108>

A Sánchez-Riofrío, L Guerras-Martín, F Forcadell (2017). [Who's who in business portfolio restructuring research: The intellectual structure](#). Revista española de Documentación Científica 40 (1), 1-15

Ben Yahmed, S. (2018). *Formal but Less Equal. Gender Wage Gaps in Formal and Informal Jobs in Urban Brazil*. *World Development*, 101, 73–87. doi:10.1016/j.worlddev.2017.08.012

Botello Peñaloza, H. A. (2015). *Empoderamiento de la mujer latinoamericana: empleo y educación, 1960-2010*. *Tendencias & Retos*, 20(2), 79-99.  
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5151597>

C. M., C. L., J. F., & V. R. (2018). *The formal-informal dilemma for women micro-entrepreneurs: evidence from Brazil*. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*, 665-685.

Campaña, J. C., Giménez-Nadal, J. I., & Molina, J. A. (2020). *Self-employed and Employed Mothers in Latin American Families: Are There Differences in Paid Work, Unpaid Work, and Child Care?* *Journal of Family and Economic Issues*, 41(1), 52–69.  
doi:10.1007/s10834-020-09660-5

Cirila P. Limpangog (2016). *Gender equality in housework among professional Filipinas in Melbourne: painfully slow and illusory?*, *Gender, Place & Culture*, 23:9, 1240-1253, DOI: [10.1080/0966369X.2015.1136808](https://doi.org/10.1080/0966369X.2015.1136808)

D. A., E. S., & J. S. (2019). DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO ARGENTINO: SALARIO, EMPLEO E INFORMALIDAD LABORAL EN LAS MUJERES, 2004-2016. *Revista de Ciencias Sociales* , 21-22.

Dang, H.-A. H., & Nguyen, C. V. (2020). *Gender inequality during the COVID-19 pandemic: Income, expenditure, savings, and job loss*. *World Development*.  
<https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2020.105296>

Díaz, F. S. (2021). *Evolución y análisis de la discriminación salarial por género en Chile*. *El Trimestre Económico*. <https://doi.org/10.20430/ete.v88i349.984>.

Echeverria , W. A., & Rodriguez, M. E. (2018). Analysis of labor discrimination against women in Ecuador 2007-2016. *CONVERGENCIA-REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES*, 13-41.

Elias, J. (2013). *Davos Woman to the Rescue of Global Capitalism: Postfeminist Politics and Competitiveness Promotion at the World Economic Forum*. *International Political Sociology*, 7(2), 152–169. doi:10.1111/ips.12015

F. F., & Franzoni, J. M. (2019). Growth to Limits of Female Labor Participation in Latin America's Unequal Care Regime. *SOCIAL POLITICS*, 245-275.

Farhall, K., Tyler, M., & Fairbrother, P. (2020). *Labour and regional transition: sex-segregation, the absence of gender and the valorisation of masculinised employment in Gippsland, Australia*. *Gender, Place & Culture*, 1–19. doi:10.1080/0966369x.2020.1858031

Filgueira, F., & Martínez Franzoni, J. (2019). *Growth to Limits of Female Labor Participation in Latin America's Unequal Care Regime*. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 26(2), 245–275. doi:10.1093/sp/jxz015

Filgueira, F., & Martínez Franzoni, J. (2017). *The Divergence in Women's Economic Empowerment: Class and Gender under the Pink Tide*. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, Volume 24, Issue 4, Winter 2017, Pages 370–398.

<https://doi.org/10.1093/sp/jxx014>.

Forcadell, F.J., A Sanchez-Riofrio, LÁ Guerras-Martín, D Romero-Jordán (2020). Is the restructuring-performance relationship moderated by the economic cycle and the institutional environment for corporate governance? *Journal of Business Research* 110, 397-407

Galarza, F., & Yamada, G. (2012). *Discriminación laboral en Lima: el rol de la belleza, la raza y el sexo*. Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico.  
<https://repositorio.up.edu.pe/bitstream/handle/11354/388/DD1209.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Grueso-Hinestroza, M., Riofrio, A.M.S., Mendez, J.E. (2021). Corporate Social Innovation during the COVID-19 Pandemic: Some Practices from Colombian Companies. En R. Perez-Uribe, D. Ocampo-Guzman, N. Moreno-Monsalve, y W. Fajardo-Moreno (Eds) del libro *Handbook of Research on Management Techniques and Sustainability Strategies for Handling Disruptive Situations in Corporate Settings* (pp. 207-226). Editorial IGI Global.

Heller, L. & Gabaldon, P. (2018). Women on boards of directors in Latin America: building a model. *Academia Revista Latinoamericana de Administración*, Vol. 31 No. 1, pp. 43-72. <https://doi.org/10.1108/ARLA-04-2017-0112>

Klasen, S. (2019). *What Explains Uneven Female Labor Force Participation Levels and Trends in Developing Countries?* The World Bank Research Observer.

doi:[10.1093/wbro/lkz005](https://doi.org/10.1093/wbro/lkz005)

Klasen, S., Le, T. T. N., Pieters, J., & Santos Silva, M. (2020). *What Drives Female Labour Force Participation? Comparable Micro-level Evidence from Eight Developing and Emerging Economies. The Journal of Development Studies, 1–*

26. doi:[10.1080/00220388.2020.1790533](https://doi.org/10.1080/00220388.2020.1790533)

Klasen, S., Le, T. T. N., Pieters, J., & Santos Silva, M. (2020). *What Drives Female Labour Force Participation? Comparable Micro-level Evidence from Eight Developing and Emerging Economies. The Journal of Development Studies, 1–*

26. doi:[10.1080/00220388.2020.1790533](https://doi.org/10.1080/00220388.2020.1790533)

KOLEV, A., & SUÁREZ ROBLES, P. (2015). *Ethnic wage gaps in Peru: What drives the particular disadvantage of indigenous women? International Labour Review, 154(4), 417–448.* doi:[10.1111/j.1564-913x.2014.00016.x](https://doi.org/10.1111/j.1564-913x.2014.00016.x)

Langill, J. C. (2020). *The co-production of gendered livelihoods and seasonal livelihoods in the floodplains of the Peruvian Amazon. Gender, Place & Culture, 1–*

24. doi:[10.1080/0966369x.2020.1781796](https://doi.org/10.1080/0966369x.2020.1781796)

Lavado Montejo, J. A. (2017). *Discriminación laboral en la selección de personal en la ciudad de Trujillo 2017.* Universidad César Vallejo.

Lv, Z., & Yang, R. (2018). *Does women's participation in politics increase female labor participation? Evidence from panel data analysis. Economics Letters, 170, 35–38.*

doi:[10.1016/j.econlet.2018.05.013](https://doi.org/10.1016/j.econlet.2018.05.013)

Marques, C., Leal, C., Ferreira, J., & Ratten, V. (2018). *The formal-informal dilemma for women micro-entrepreneurs: evidence from Brazil*. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*.doi:10.1108/jec-03-2016-0008

Masi de Casanova, E. (2011). *Multiplying Themselves: Women Cosmetics Sellers in Ecuador*. *Feminist Economics*, 17(2), 1–29.doi:10.1080/13545701.2011.568419

Meireles, D., Freguglia, R. D. S., & Corseuil, C. H. (2020). *Gender employment discrimination and product market competition: evidence for Brazil*. *Applied Economics Letters*, 1–4.doi:10.1080/13504851.2020.1822508

Meza Martínez, C. A. (2018). *Discriminación laboral por género: una mirada desde el efecto techo de cristal*. *Equidad y Desarrollo*, (32), 11-31. <https://doi.org/10.19052/ed.5243>

MORA, C., & BLANCO, O. (2017). *The Gender Deficit: Everyday Practices of Differentiation in the Chilean Labour Market*. *Bulletin of Latin American Research*, 37(3), 291–305. doi:10.1111/blar.12672

Morán-Montalvo, C. y Sanchez-Riofrio, A.M. (2018). El Perfil Emprendedor Universitario: El caso de la Universidad de Especialidades Espíritu Santo en Ecuador. *Revista Ciencia Administrativa*, 1: enero-junio.

Oliveira Muniz, J., & Zilah Veneroso, C. (n.d.). *Differences in Labour Force Participation and Wage Gaps by Gender and Income Classes: an Investigation of the Motherhood Penalty in Brazil Inequalities*. <https://doi.org/10.1590/001152582019169>.

Peñaloza, H. B. (2015). Empoderamiento de la mujer latinoamericana empleo y educación, 1960-2010. *Tendencias & Retos*, 79-99.

Porter, B. (2016). *In the hands of women: A reflection on the gender gap in financial inclusion**In the hands of women: A reflection on the gender gap in financial inclusion*. Better



Than Cash Alliance. <https://www.betterthancash.org/news/in-the-hands-of-women-a-reflection-on-the-gender-gap-in-financial-inclusion>

Posso, A. (2015). *¿Hay discriminación en contra de las mujeres en el mercado laboral ecuatoriano?* Asociación Cuadernos de Economía.

[https://repositorio.uam.es/bitstream/handle/10486/685365/CE\\_111\\_5.pdf;jsessionid=9F9368552C28F3370F74EE4A57D89F3F?sequence=1](https://repositorio.uam.es/bitstream/handle/10486/685365/CE_111_5.pdf;jsessionid=9F9368552C28F3370F74EE4A57D89F3F?sequence=1)

Puga, I. & Soto, D. (2018). *Social Capital and Women's Labor Force Participation in Chile*. *Feminist Economics*, 24:4, 131-158. <https://doi.org/10.1080/13545701.2018.1481990>

Radel, C. (2011). *Becoming Farmers: Opening Spaces for Women's Resource Control in Calakmul, Mexico*. *Latin American Research Review*, 46(2), 29–54. doi:10.1353/lar.2011.0023

Ramírez, E., & Ruben, R. (2015). *Gender Systems and Women's Labor Force Participation in the Salmon Industry in Chiloé, Chile*. *World Development*, 73, 96–104. doi:10.1016/j.worlddev.2014.11.003

Raynolds, L.T. (2020). Gender equity, labor rights, and women's empowerment: lessons from Fairtrade certification in Ecuador flower plantations. *Agric Hum Values*. <https://doi.org/10.1007/s10460-020-10171-0>

Riofrio, A.M.S y Disintonio, J.A.G. (2019). El sucesor en empresas familiares agrícolas, factores que influyen en su elección. *Lúmina*, 19: 28-47.

S. K., T. L., J. P., & Silva, M. S. (2020). What Drives Female Labour Force Participation? Comparable Micro-level Evidence from Eight Developing and Emerging Economies. *The Journal of Development Studies*, 417-442.

Sarra, B. Y., & Bombarda, P. (2018). *Gender, Informal Employment and Trade Liberalization in Mexico*. *SSRN Electronic Journal*. doi:10.2139/ssrn.3190988

Sanchez Riofrio, AM, Álava Larrea, M. (2016). Cervecería Nacional: Un compromiso con el desarrollo sostenible en Ecuador. *Revista Ciencia UNEMI*, 9 (17), 11-20.

Sanchez-Riofrio, A.M., LA Guerras-Martín, FJ Forcadell. (2016). Reestructuración de la cartera de negocios: Revisión de la literatura. *Podium*, 30 (2), 71-83.

Sanchez-Riofrio, AM, NC Lupton, T Larreta-Mendoza (2018). *Solubles Instantaneos C.A.: A Family Heritage, Looking To The Future*. Ivey Publishing - Canadá

Sánchez-Riofrío, A.M. y Molina-Ycaza, D.E. (2017). Análisis teórico sobre la reestructuración de la cartera de negocios y su implicación empresarial. *Perfiles Económicos* 4, 7-38.

Sánchez-Riofrío, A.M.; Lupton, N.C., Rodriguez-Vasquez, J.G. (2021). Does market digitalization always benefit firms? The Latin American case. *Management Decision*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/MD-01-2021-0117>

Sehnbruch, K., González, P., Apablaza, M., Méndez, R., & Arriagada, V. (2020). *The Quality of Employment (QoE) in nine Latin American countries: A multidimensional perspective*. *World Development*, 127, 104738. doi:10.1016/j.worlddev.2019.104738

Semenza, R., Boccoardo, G., & Sart, S. (2020). *So Far, so Similar? Labour Market Feminization in Italy and Chile*. <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/s11205-020-02551-0.pdf>.

Semenza, R., Boccoardo, G., & Sart, S. (2020). *So Far, so Similar? Labour Market Feminization in Italy and Chile*. <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/s11205-020-02551-0.pdf>.

Sequeira, J. M., Gibbss, S. R., & Juma, N. A. (2016). *FACTORS CONTRIBUTING TO WOMEN'S VENTURE SUCCESS IN DEVELOPING COUNTRIES: AN EXPLORATORY ANALYSIS*. *Journal of Developmental Entrepreneurship*, 21(01), 1650001.

doi:10.1142/s1084946716500011

Shirahase, S., & Kim, Y.-M. (2014). *Understanding intra-regional variation in gender inequality in East Asia: Decomposition of cross-national differences in the gender earnings gap*. SAGE Journals.

<https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0268580913518084>

Susan Himmelweit (2002) Making Visible the Hidden Economy: The Case for Gender-Impact Analysis of Economic Policy, *Feminist Economics*, 8:1, 49-70, DOI: [10.1080/13545700110104864](https://doi.org/10.1080/13545700110104864)

Tizziani, A. (2016). *Género, familia y trabajo: concepciones de beneficiarias e intermediarias de un seguro de capacitación y empleo en un Municipio del Área Metropolitana de Buenos Aires*. Contemporânea.

<http://doi.editoracubo.com.br/10.4322/2316-1329.008>.

Undurraga, Rosario y Natalia López Hornickel. 2021. “(Des)articuladas por el cuidado: trayectorias laborales de mujeres chilenas”. *Revista de Estudios Sociales* 75: 55-70. <https://doi.org/10.7440/res75.2021.06>